

Titolo corso

CORSO RSPP - RISCHIO ALTOObiettivo
formativo

Il corso ha come obiettivo quello di formare i datori di lavoro sulle competenze relative alla sicurezza e alla salute sul lavoro, per permettere di poter adempiere ai compiti di prevenzione e protezione in azienda.

Prerequisiti per
l'accesso al corso

Buona padronanza della lingua italiana

Sono previste
prove di
selezione in
ingresso?Sì ☐No ☒Con
commissioneInterna ☐Esterna ☐Caratteristiche delle aule /
laboratori / attrezzature
necessarie per l'erogazione
del corso

L'aula è predisposta in modo tale da ospitare i discenti con sedute dotate di scrittoio. Il materiale didattico viene proiettato sullo schermo avvolgibile in modo tale da renderlo fruibile per tutti i discenti.

Materiali di consumo
necessari per la gestione del
corso

verifiche di apprendimento in formato cartaceo

Metodologie didattiche
previste

Sono previste 48 ore di lezione, in cui si fa riferimento alle normative, alla gestione e all'organizzazione della sicurezza, all'individuazione e alla valutazione dei rischi, alla formazione e alla consultazione dei lavoratori.

Competenze che possono
essere acquisite dai
partecipanti

I partecipanti possono acquisire competenze relative alla sicurezza e alla salute sul lavoro, per permettere di poter adempiere ai compiti di prevenzione e protezione in azienda.

Esame finale?

Sì ☒No ☐Con
commissioneInterna ☒Esterna ☐Requisiti richiesti
per assegnare
l'attestato di fine
corso

Aver frequentato almeno il 90% delle ore totali del corso - Aver superato test finale con esito positivo

Attestato finale

Scheda progetto corso

Struttura corso

 Titolo corso **CORSO RSPP - RISCHIO ALTO**

Materia	Durata (ore)	Argomenti
MODULO 1 - NORMATIVO GIURIDICO	48	-il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori -la responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa -la "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D. Lgs. n 231/2001, e s.m.i. -il sistema istituzionale della prevenzione -i soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D. Lgs 81/08: compiti, obblighi, responsabilità -il sistema di qualificazione delle imprese
MODULO 2 - GESTIONALE: GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA		-i criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi -la considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi -la considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori -il documento unico di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie) -i modelli di organizzazione e gestione della sicurezza -gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione -il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza -la gestione della documentazione tecnico amministrativa -l'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze
MODULO 3 - TECNICO: INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI		-i principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione -il rischio da stress lavoro-correlato -i rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi -i dispositivi di protezione individuale -la sorveglianza sanitaria
MODULO 4 - RELAZIONALE - FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI		-l'informazione, la formazione e l'addestramento -le tecniche di comunicazione -il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda -la consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza -natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza